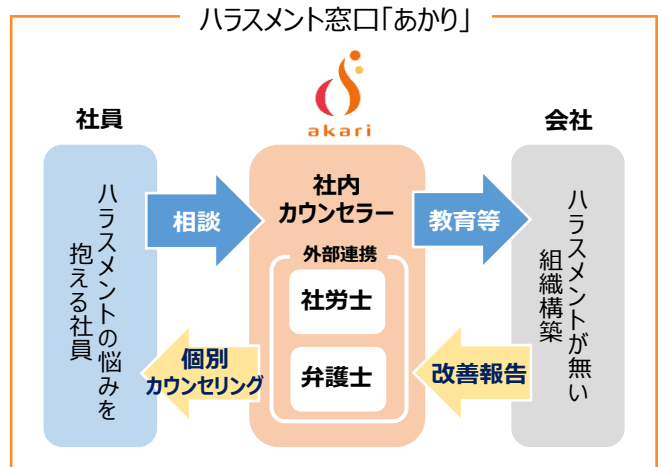


社内ハラスメント窓口「あかり」を本格的に始動

【概要】

有限会社 青葉ロードサービス（代表取締役 明石賢二、以下「青葉ロードサービス」）は、昨年12月に社内を設置したハラスメント窓口「あかり」の活動を本格的に進めています。「あかり」は、青葉ロードサービスでのハラスメントへの対応を中心に活動。将来的にはメンタルヘルスマネジメント全般を扱う部署を目指しています。具体的な活動内容はハラスメント相談・教育、メンタルヘルスに関する教育等、個別カウンセリング対応等を行っています。



【名称の由来・理念】

「あかり」とはその名の通り社員の心にもいつでも「あかり」を灯せるような存在でありたいという想いから名付けました。社員の心にも寄り添い一緒に悩んだり考えたりしながら共に成長していける存在を目指しています。社員のみならず社員の家族へのサポート、ロードサービス業界の皆様にとって「あかり」のような存在になれるよう活動を進めていきます。

【ロゴ・マーク】

ハラスメントの撲滅をすすめるため「あかり」の象徴となるロゴマークを作成しました。“心にあかりを灯す”をコンセプトに心という漢字をろうそくのあかりに見立てデザインしました。



【現在の活動内容】

社員に向けて、ハラスメントに関わる情報や就業規則の変更など関連情報を伝える「あかり通信」を発行しています。

